Gestion des conflits et résistances au changement : renforcer la cohésion d'équipe en crèche

Les managers en EAJE sont aujourd'hui confrontés à de nombreux enjeux humains et organisationnels : évolution des pratiques, changements institutionnels, réorganisations, tensions relationnelles, résistances au changement ou difficultés de communication au sein des équipes.
Dans ce contexte, les situations conflictuelles peuvent fragiliser la dynamique collective et impacter le climat de travail. Le rôle du manager est alors essentiel pour accompagner les équipes, favoriser le dialogue, réguler les tensions et soutenir l'adhésion aux changements.
Cette formation propose aux responsables et managers de développer une posture d'accompagnement ainsi que des outils concrets de communication et de régulation afin de prévenir les conflits, accompagner les transitions et renforcer la coopération au sein des équipes.

Objectif(s)

Développer des compétences managériales permettant de prévenir et gérer les conflits tout en accompagnant les équipes dans les situations de changement en EAJE.

- Identifier les mécanismes des conflits et les résistances au changement au sein des équipes.
- Développer une posture managériale favorisant le dialogue, la régulation et la coopération.
- Utiliser des outils de communication et d'accompagnement pour soutenir les équipes dans les périodes de transition.

Le + de la formation

Une formation centrée sur les réalités du management en EAJE, apportant des outils concrets pour gérer les tensions, accompagner le changement et renforcer la dynamique d'équipe au quotidien.

Public concerné et pré-requis

- Les professionnels des établissements d'accueil du jeune enfant

Prérequis :

- Travailler en établissement d'accueil du jeune enfant
- Pour les formations en téléformation : avoir une tablette ou un ordinateur pour garantir une optimisation efficace du déroulement de la formation.

Contenus

- Les mécanismes du conflit et des résistances
- La posture du manager dans les situations sensibles
- Régulation des tensions et prévention de l'escalade conflictuelle
- Accompagnement des équipes dans le changement
- La communication favorisant l'adhésion
- La dynamique collective sereine et coopérative

Financement

Pour connaître les possibilités de prise en charge de votre formation, rapprochez-vous de votre service RH ou de votre OPCO (OPCO EP, OPCO Uniformation ou OPCO Santé).
Notre équipe peut également vous accompagner dans vos démarches de demande de financement.

Pourquoi choisir Planète Enfance ?

Planète Enfance propose des formations spécialisées à destination des professionnels de la petite enfance, s'appuyant sur une pédagogie active, des contenus actualisés et une approche bienveillante. L'objectif est de développer des compétences opérationnelles, directement mobilisables dans les situations professionnelles du quotidien.

Prochaines sessions

Durée : 7 heures **Jours :** 1 jour

Tarif : Contactez-nous pour avoir un devis sur mesure

Consulter les dates et villes

A la demande

Durée : 7 heures **Jours :** 1 jour

Tarif : Contactez-nous pour avoir un devis sur mesure

Demande de devis
Demande de contact
Demande de devis
Demande d'inscription

Sessions

Mis a jour le 20/11/2026

Departement Departement	**Ville** Ville	**Date**	**Inscription**
Bouches-du-Rhône (13)	Marseille	Le jeudi 20 mai 2027	S'inscrire
Téléformation (à distance)	Téléformation	Lundi 23 aout et mardi 24 aout 2027 , 2 demi journées	S'inscrire
Paris (75)	Paris	Lundi 23 aout 2027	S'inscrire
Paris (75)	Paris	Le mercredi 9 juin 2027	S'inscrire

Vous ne trouvez pas la date / formation qui vous convient, contactez-nous pour monter la session.

Dernière modification le 20 novembre 2026 à 14h55

---

139 Av. Jean Jaurès, 75019 Paris
A votre écoute au 01 49 88 43 69
contact@planete-enfance.com